

Mercato del lavoro in Italia e occupazione giovanile

Alessandro Chiozza



The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



Alcune tendenze generali: l'incremento occupazionale

- Nel 2021 gli occupati in Italia di 20-64 anni sono 21 milioni 760mila. Di questi, 9milioni 263mila sono donne. In termini percentuali l'aumento complessivo sul 2020 è sostanzialmente impercettibile.
- A partire dal 2021, anche per i più giovani aumenta in valori assoluti la partecipazione all'occupazione. I dati Istat per il biennio 2020-2021 indicano un incremento del numero degli occupati (15-34 anni) pari a oltre 150mila unità (+3,2%).
- Se tuttavia il confronto lo facciamo con il 2018 rileviamo una perdita di 111 mila occupati: erano 5milioni 40mila ne 2018, sono 4milioni 929mila nel 2021. Di questi 111 mila, 86 mila sono donne
- Per il biennio 2020-2021 e per la sola componente femminile si registra un incremento annuo del 3,5% (15-34 anni) che scende al 2,9% considerando la classe di età 25-34

Alcune tendenze generali: la condizione di inattività

- Sono poco più di 6milioni, nel 2021, le persone inattive fra i 15 e i 34 anni. Di questi, oltre 4milioni e 300 sono fino a 24 anni mentre il restante milione e 700mila circa è fra i 25 e i 34 anni. Il numero complessivo si riduce rispetto al 2020 di 264mila unità
- Nella fascia di età 25-34 anni, l'inattività è dovuta nel 27,4% dei casi a motivi di studio, ma la motivazione prevalente è data dai motivi familiari, che rappresentano il 29,4% del totale.
- I motivi familiari sono indicati da 15mila uomini e 485 donne in età. Queste ultime indicano tale motivazione nel 43,6% dei casi
- Se guardiamo al genere della popolazione giovanile in condizione di inattività, osserviamo che in oltre 3milioni e 300mila casi si fa riferimento alla componente femminile che rappresenta il 55,4% della popolazione giovanile inattiva di 15-34 anni. Maggiormente significativa è la quota di donne inattive nella fascia di età 25-34. In questo caso le oltre 1milione e 100mila donne inattive rappresentano il 65,6%.

Alcune tendenze generali: la condizione formativa

- I dati Istat evidenziano per il 2020 una situazione stazionaria per quel che concerne la percentuale di giovani in possesso di un titolo di studio terziario. La quota è infatti pari al 27,8% , con incremento di appena 0,2 punti percentuali sul 2019.
- È ancora molto elevato il numero dei NEET, di età tra i 15 e i 29 anni. Si tratta in valori assoluti di un numero pari a 2 milioni e 100 mila con una incidenza sulla relativa popolazione del 23,3%, in aumento dopo cinque anni consecutivi di riduzione. La percentuale di giovani nella condizione di NEET è più elevata tra le donne (25,4%) rispetto agli uomini (21,4%).
- Per quel che riguarda gli abbandoni precoci, i dati relativi all'anno 2020 indicano un valore pari al 13,1% che, pure in calo rispetto agli anni precedente, corrisponde in valori assoluti a circa 550mila giovani fra i 18 e i 24 anni (erano 580mila nel 2017) ed è più alto di quello della media UE27 che si assesta al 9,9%. (Il benchmark fissato dalla Strategia Europa 2020 per quel che riguarda gli Early leavers from Education and Training, (ELET) è del 10% da ridurre al 9% entro il 2030

I tassi di occupazione

	2018	2019	2020	2021
15-34 anni	41,0	41,7	39,4	41,0
18-29 anni	37,9	39,1	36,5	38,4
25-34 anni	61,9	62,7	60,2	62,6
20-64 anni	63,0	63,5	61,9	62,7

Fonte: Istat

Cosa ci dicono i numeri dell'occupazione

- Risultano sostanzialmente recuperati i valori pre-pandemia. Per tutte le classi di età giovanili i valori sono pari o superiori a quelli del 2018
- La lettura per titolo di studio evidenzia una crescita leggermente più sostenuta dei valori riferiti a laureati e post-laureati (18-29 anni)
- Permane una forte differenza di genere: la differenza fra il tasso di occupazione maschile e quello femminile è di 11,2 punti percentuali (18-29 anni)
- Resta molto elevata la distanza fra il valore italiano per la classe di età 20-29 e quello europeo: nel 2021 il tasso di occupazione (20-29 anni) italiano è pari al 44,4%; quello europeo è pari (EU27) è pari al 62,9%

I tassi di disoccupazione

	2018	2019	2020	2021
15-34 anni	19,7	18,2	17,9	17,9
18-29 anni	24,6	22,2	22,3	22,0
25-34 anni	15,8	14,8	14,3	14,1
20-64 anni	10,4	9,8	9,3	9,5

Fonte: Istat

- I disoccupati di 15-34 anni sono 1 milione 71 mila, 27 mila in più del 2020, 167 mila in meno del 2018
- Il tasso di disoccupazione giovanile (fonte Eurostat) per la classe di età 15-24 anni è del 16,6% nel 2021 (EU27) mentre quello italiano è del 29,7%

Il tipo di contratto

	Tempo indeterminato	Tempo determinato
15-24 anni	38,3	61,7
15-29 anni	52,7	47,3
25-34 anni	71,3	28,7
15-34 anni	64,3	35,7
20-64 anni	83,7	16,3
15-64 anni	83,4	16,6

Fonte: Istat

La ricerca del lavoro*

	18-29 anni	Totale
Amici, parenti e conoscenti	20,8	23,0
Autocandidature	27,5	20,1
Offerte sui giornali	14,1	16,1
Agenzia per il lavoro	9,1	11,3
Centri per l'impiego	7,3	10,8
Contatti ambiente lavorativo	3,7	4,8
Concorsi pubblici	5,1	4,0

Fonte: Indagine Inapp-Plus 2021

*Canale di ricerca utilizzato negli ultimi 30 giorni dalle persone in cerca di lavoro

I giovani e il reddito di cittadinanza*

	Valori assoluti	% di colonna	Incidenza sul totale
Con cessazione nell'anno precedente	51.246	17,3	41,3
Con cessazione nel II anno precedente	21.157	7,1	33,6
Con cessazione nel III anno precedente	17.211	5,8	28,9
Vicini al mercato del lavoro	89.614	30,3	36,3
Lontani dal mdl (senza esperienza nei 3 anni precedenti)	206.364	69,7	34,6
Totale Beneficiari soggetti al PPL	295.978	100	35,1

Fonte: SISPAL Anpal e elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS.

*Beneficiari di 18-29 anni soggetti al Patto per il lavoro. Dati al 31 dicembre 2021

I tirocini extracurricolari (2021)

	Val. ass.	Var. %	Incidenza sul totale delle attivazioni	
	355.610	1,3	2,6	Tirocini
	225.911	-36,5	2,0	
	328.727	45,5	2,5	
	Val. ass.	Var. %	Incidenza sul totale degli individui	Individui
	334.670	1,2	4,6	
	213.951	-36,1	3,3	
	310.628	45,2	4,2	
	Val. ass.	Var. %	Incidenza sul totale delle imprese	Imprese
	162.287	0,2	10,6	
	111.615	-31,2	7,2	
Fonte	147.860	32,5	9,7	

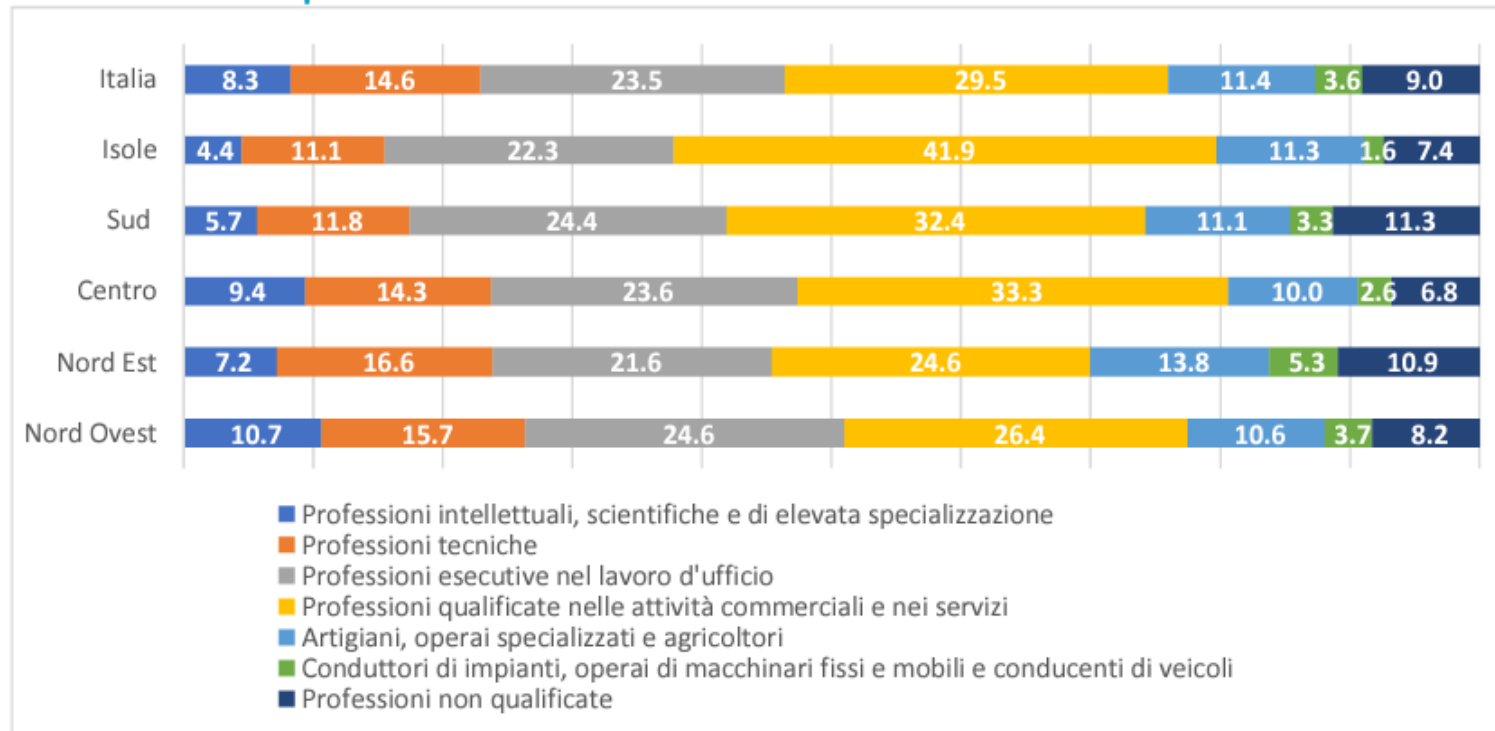
I tirocini extracurricolari (anno 2021)

Età	Valori assoluti	Valori percentuali
fino a 19 anni	144873	15,9
20-24	319869	35,2
25-29	232834	25,6
30-34	67389	7,4
Totale	764965	84,1

Fonte: SISPAL Anpal - elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS.

I tirocini extracurricolari (anni 2014-2019)

Figura 2.5.3 - Tirocini avviati per Grande Gruppo Professionale e ripartizione geografica. Anni 2014-2019. Valori percentuali



Fonte: ANPAL –Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS

I tirocini extracurricolari (anni 2014-2019)

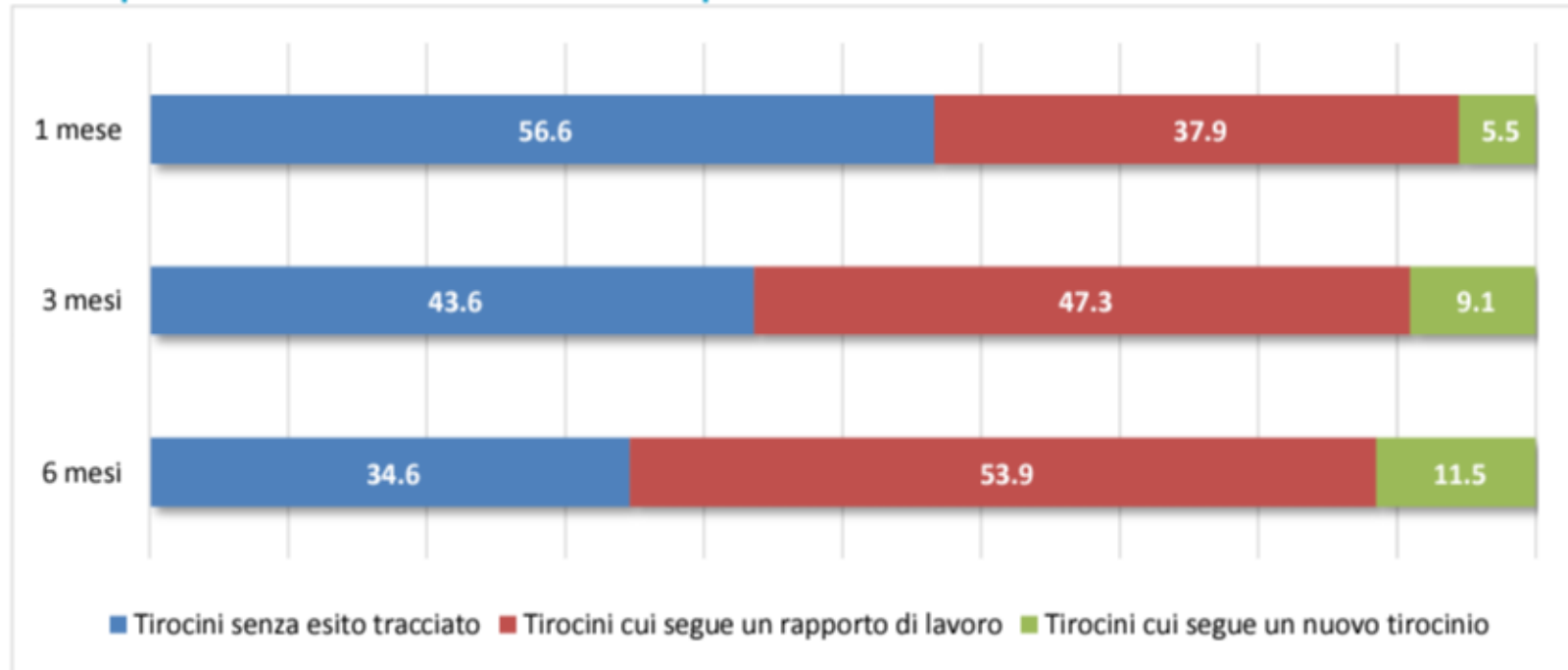
Tabella 2.5.5 - Primi ingressi mediante tirocinio: quota percentuale di tirocini che hanno coinvolto giovani e adulti privi di rapporti di lavoro alle dipendenze nel corso dei cinque anni precedenti, per Grande Gruppo Professionale e ripartizione geografica. Valori percentuali

	Nord Ovest	Nord Est	Centro	Sud	Isole	Italia
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	48,2	40,9	43,5	44,9	44,3	45,2
Professioni tecniche	42,2	35,5	39,4	40,6	43,9	39,8
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	33,9	29,2	32,2	31,2	40,1	32,5
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	38,5	36,0	35,8	36,0	42,4	37,3
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	39,4	36,7	36,5	33,9	42,6	37,4
Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli	31,3	30,4	33,9	28,6	33,2	31,0
Professioni non qualificate	21,8	19,9	26,1	20,9	38,4	22,7
Totale	37,4	32,7	35,4	33,0	41,6	35,5

Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS

I tirocini extracurricolari (anni 2014-2019)

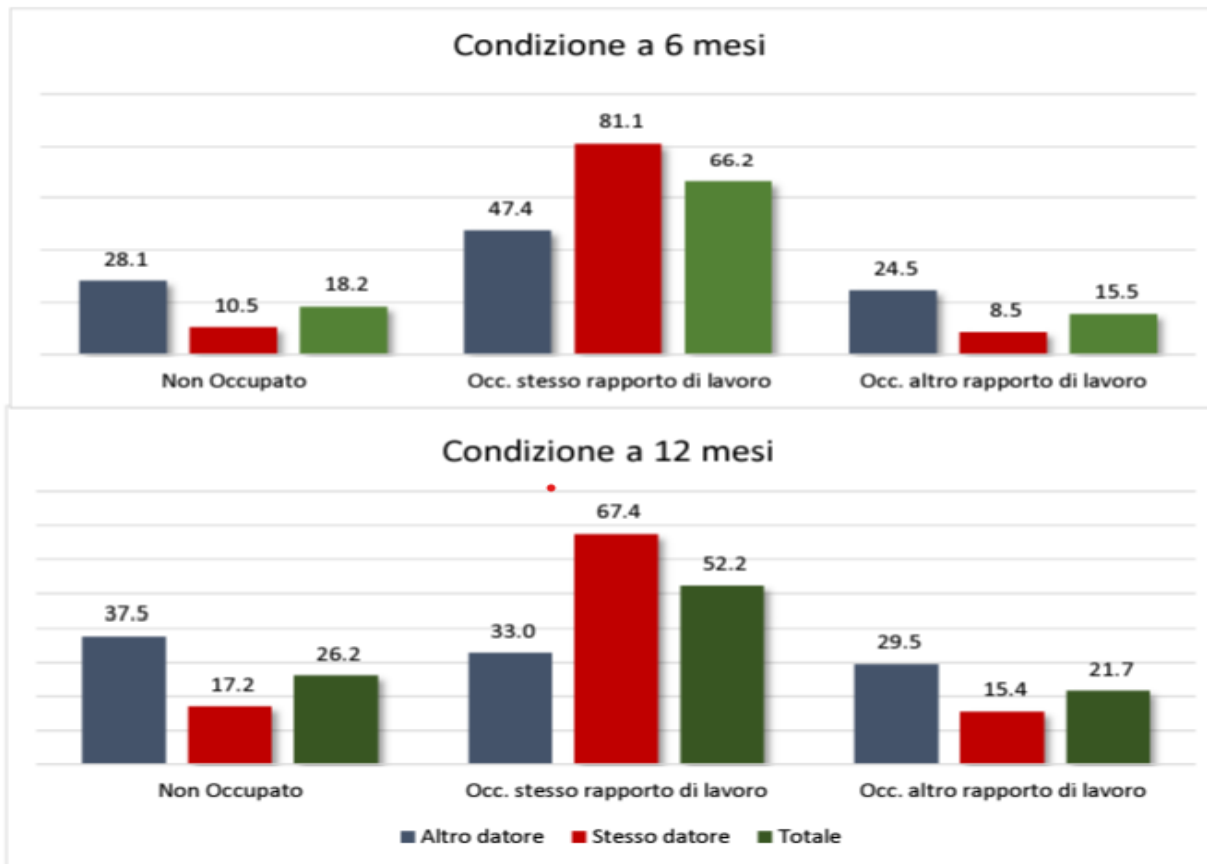
Figura 3.1.1 - Esiti dei tirocini extracurricolari rilevati a 1, 3 e 6 mesi dal termine dell'esperienza. Totale 2014-2019. Valori percentuali



Fonte: ANPAL – Elaborazioni su dati Comunicazioni Obbligatorie MLPS

I tirocini extracurricolari (anni 2014-2019)

Figura 3.2.6 - Condizione occupazionale di tirocinanti che hanno trovato un'occupazione entro 6 mesi dalla fine del tirocinio a 6 e 12 mesi dall'ingresso nell'occupazione per tipologia di contratto e datore di lavoro. Anni 2014-2019. Valori percentuali



Grazie per l'attenzione

alessandro.chiozza@anpal.gov.it

I contenuti di questo documento sono di esclusiva responsabilità di Alessandro Chiozza incaricato/a da Comune di Torino, partner del progetto MENTOR2, e non possono in nessun caso essere considerati riflettenti la posizione dell'Unione Europea e quella di ICMPD.