

Migranti subsahariani in Marocco e Tunisia: nuovi scenari e dinamiche in relazione alle migrazioni

Alimou Diallo

Chercheur invité à l'université de Turin

The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



Il mercato del lavoro, luogo di controllo quotidiano dei migranti in Marocco e Tunisia

- Anapec e ANETI: istituzioni incaricate di governare la forza lavoro nazionale e straniera
- Le istituzioni si trovano in tensione tra liberalismo e protezionismo
- Le istituzioni che hanno subito trasformazioni a causa del massiccio arrivo di migranti subsahariani in Marocco e Tunisia

The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



Diversi tipi di trasformazione

- 1) Il rafforzamento della logica del contratto come strumento di controllo del lavoro migrante
- 2) Stabilire un regime di deroga per alcune categorie di migranti
- 3) Rivelare le falle del sistema e la precarietà delle condizioni di lavoro dei migranti

The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



MeNtOR2

Mediterranean Network for Training Orientation to Regular migration

1172 BULLETIN OFFICIEL N° 1152 du 23 novembre 1934.

1^{er} BUREAU (recto)

DIRECTORAT
DE LA BUREAUCRATIE FRANÇAISE
AU MAROC

SERVICE
de l'Administration Générale,
du Travail et de l'Assistance

Office marocain de la main-d'œuvre

Tél. 34 50 - RAKAT

CONTRAT DE TRAVAIL

pour travailleur immigré en zone française du Maroc

Le présent contrat, après avoir été rempli par l'employeur, est déposé au Bureau de Placement (à défaut, aux bureaux de l'autorité municipale ou locale de contrôle) qui le transmet pour visa, au Service du Travail à Rabat. Lorsque le contrat est visé, l'employeur l'adresse à l'émigré, employé ou domestique, afin de lui permettre d'obtenir le visa de son passeport pour venir au sans formalité du Maroc.

Il doit être établi et ne peut être valable que pour l'introduction d'une seule personne, à moins d'une disposition contraire insérée dans le visa du Service du Travail.

Lorsque le contrat est envoyé par un employeur résidant hors de la zone française du Maroc, il lui sera retourné par l'Intendant de la Préfecture du lieu de sa résidence, sauf dans le cas où le montant des frais d'affranchissement sera joint au contrat en mandat-poste ou en coupons-régimes coloniaux, à l'exclusion de timbres-poste.

Il est rappelé que les articles 161 et 169 du Code pénal punissent de 15 jours d'emprisonnement l'établissement et l'usage de faux contrats.

Employeur... { Nom, adresse, profession (ou dénomination et adresse de l'entreprise commerciale ou industrielle) et numéro de téléphone. }

Lieu d'emploi au Maroc _____

Nom de l'employé (en caractères majuscules très lisibles) _____ Nationalité _____

Prénoms _____

Date et lieu de naissance _____

Adresse au moment de l'établissement du contrat _____

Profession habituelle _____

Profession pour laquelle l'immigré est engagé _____

1^{er} L'employeur soussigné s'engage à assurer au travailleur signataire du présent contrat, et à dater du lendemain de son arrivée, un travail continu pendant une durée de _____ **non renouvelable (1).**
renouvelable au gré des parties (1).

2^e Ce travailleur recevra un salaire de _____ par _____ jour (x) / mois (x) égal à celui des travailleurs de même catégorie ou nationalité employés en zone française du Maroc et il sera (x) / ne sera pas (x) âgé (x) / majeur (x) par l'employeur.

Le paiement des salaires sera effectué tous les _____ jours en espèces. Il ne pourra être opéré de retenues sur les salaires que dans les limites prévues par les décrets des 2 août 1924, 4 février 1926 et 27 juillet 1928. Indiquer les causes et le montant des retenues _____

3^e Il aura droit au même régime de travail (durée normale du travail dans les entreprises similaires de la localité ou de la région, jours de repos) que les travailleurs de la zone française du Maroc et recevra conformément au tarif, pour chaque heure supplémentaire _____ pour travail de nuit _____ pour travail des jours fériés _____

1)

Il rafforzamento della logica del contratto come strumento di controllo del lavoro migrante

The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



Un'invenzione del Protettorato

- 1925 → abolizione delle agenzie per il lavoro
- 1934 → invenzione delle agenzie per il lavoro: OMM (Marocco), OTM (Tunisia)
- 1990 → nascita di ONET (1993) E aNAPEC (2000)

The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



Collocare manodopera nazionale all'estero e controllare l'immigrazione e il mercato interno

- Istituzioni che garantiscono la politica di preferenza nazionale
- Si sono affermate molto rapidamente come istituzioni pubbliche che garantiscono l'applicazione e il rispetto della politica delle preferenze nazionali prevista dai vari Codici del Lavoro di questi due Paesi
- Si tratta di riservare i posti di lavoro locali ai cittadini marocchini e tunisini
- In qualità di “guardiani” del mercato del lavoro, gli agenti di queste istituzioni ricevono le offerte di lavoro, le analizzano, selezionano i candidati, autorizzano o rifiutano uno straniero a svolgere un determinato lavoro in una determinata azienda; hanno il potere di cambiare il destino amministrativo e professionale di un dipendente straniero

The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



L'attestazione dell'attività di lavoratore straniero come procedura di filtraggio

- Le autorizzazioni sono richieste dai datori di lavoro per avere la prova che attestati che l'utilizzo del lavoratore straniero è giustificato dall'assenza di un profilo locale adatto a ricoprire la stessa posizione
- Sono diventati "cacciatori di teste"

The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



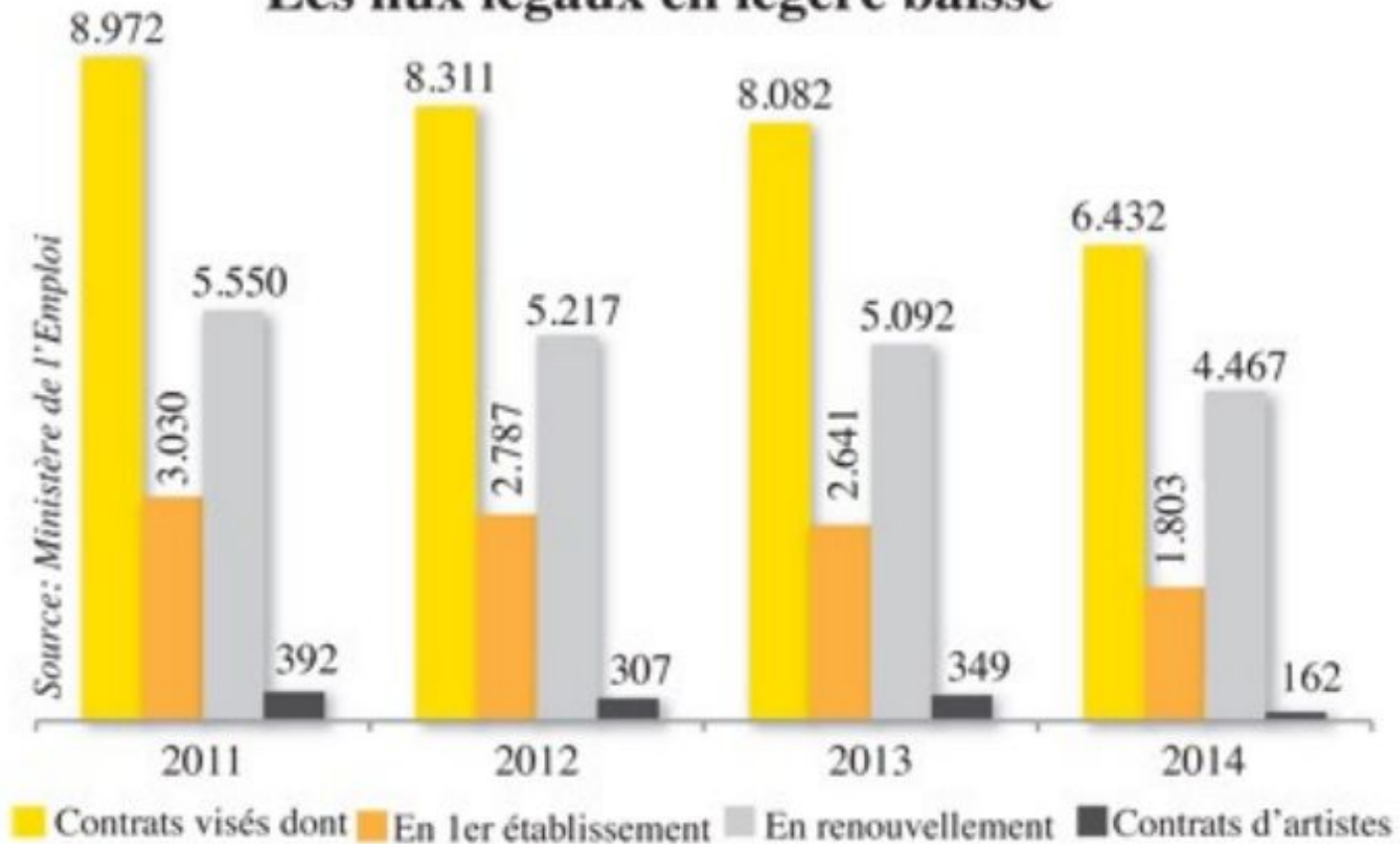
CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



Les flux légaux en légère baisse



CMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



2)

Stabilire un regime di deroga per alcune categorie di migranti

- Condizioni relative alla nazionalità del lavoratore: tunisini, algerini e senegalesi
- Condizioni legate alle qualità professionali del dipendente e all'interesse dell'azienda ospitante
- Condizioni legate alla nascita, ai legami familiari e alla durata del soggiorno del dipendente
- Condizioni relative allo status amministrativo del lavoratore: rifugiati, apolidi e regolarizzati

The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



3)

**Rivelare le
falle del
sistema e la
precarietà
delle
condizioni di
lavoro dei
migranti**

- Lacune nel sistema dovute all'aumento dell'impiego illegale di migranti
- Insufficienza e corruzione degli ispettori del lavoro
- Il mercato nero come alternativa per i proprietari

The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



Il sistema "Uscire, ritornare e lavorare": una strumentalizzazione della migrazione circolare

- Rimanere regolarmente al lavoro irregolarmente: "turisti" e "studenti"
- Il campo dell'educazione
- I centri di chiamata

The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



Conclusioni

- Un'influenza sul modo di organizzare gli enti preposti al monitoraggio del mercato del lavoro
- Una trasformazione dei modi di vedere e di fare degli agenti che lavorano in questi enti
- Svelare le falle nelle disposizioni di controllo di lavoratori irregolari e circolari

The action is co-funded by the European Union via the Migration Partnership Facility of ICMPD

PROJECT CO-FUNDED BY
THE EUROPEAN UNION



CONTRACTED BY



PROJECT IMPLEMENTED BY
THE CITY OF MILAN



Grazie per l'attenzione

I contenuti di questo documento sono di esclusiva responsabilità di Alimou Diallo, incaricato dalla Città di Torino, partner del progetto MENTOR2, e non possono in nessun caso essere considerati riflettenti la posizione dell'Unione Europea e quella di ICMPD